



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 14 जुलाई, 2007/23 आषाढ़, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 21 मई, 2007

संख्या एफ०डी०एस०ए(1)(3)-11/86-III.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड-1, (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग निरीक्षक ग्रेड-1, (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-15/69-एफ0 एण्ड एस0, तारीख 11 दिसम्बर, 1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं आपूर्ति "ग" वर्ग -III सर्विस (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशनज ऑफ सर्विस) रूल्स, 1973 का एतद्वारा उस तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि ये निरीक्षक के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
प्रति० मुख्य सचिव।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड-1, (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	निरीक्षक ग्रेड-1
2. पदों की संख्या	81 (इक्यासी)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III, (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जायेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किये गये हैं/किए गए थे ।

टिप्पण :

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधि-सूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला स्नातक की उपाधि या उच्चतर अर्हताएं रखता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपायुक्तता ।

- 8 सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गये व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
- 9 परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
- 10 भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
1. पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर
2. पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा। निरीक्षक ग्रेड-II/कनिष्ठ विश्लेषकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या अपने-अपने ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना, एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काष्ठर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :

अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिम्पोविलाईजड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ;

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में, ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा है।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना यथास्थिति आवश्यक

या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहार परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका यथास्थिति स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

I. संकल्पना :

- (क) इस पॉलिसी के अधीन खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यापिका को सम्बद्ध प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीन सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।
- (ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा निरीक्षक ग्रेड-I को सरकारी सेवा (जॉब) नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त निरीक्षक ग्रेड-I, 8220/- रुपये की दर से समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक 3 महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संवत् की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय 3 तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों 160/- रुपये वार्षिक बढ़ौतरी के रूप में अनुज्ञ किये जाएंगे।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर कि

जायेगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

V. संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

VI. करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-"ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8220/- रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जायेगा।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैंड ऑफ ऑफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से

स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जायेगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में निरीक्षक ग्रेड-1 के रूप में नियमितिकरण/स्थायी ग्रामेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

..... (पदनाम) और निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती सुपुत्र/गुपुत्री श्री
निष्पादी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्

"प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, वाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उद्योगिता मामले (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से, आज तारीख.....को किया गया है।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को के रूप में लगाया है और "प्रथम पक्षकार" के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:--

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में, ... से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप में उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन का स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम माह प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।
2. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त एक माम की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रभुति अवकाश दिया जायेगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी से अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त कर्त्तव्य(कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उन्हें अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(1)(3)-11/86-III, dated 21-5-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 21st May, 2007

No. FDS-A(1)(3)-11/86-III.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Inspector Grade-I, (Class-III, Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-"A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Inspector Grade-I, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food and Supplies Department, Class-III, Service (Recruitment, Promotion and Certain conditions of Service) Rules, 1973 notified vide Notification No. 1-15/69-F&S, dated 11-12-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Inspector.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed, under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSPECTOR
GRADE-I (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF RS. 5480—8925
IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS,
HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Inspector Grade-I
2. Number of posts	81 (Eighty One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925
5. Whether selection post or non-selection post ?	Non selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of

such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).

(a) *Essential Qualifications :*

Should possess a degree of Bachelor of Arts or higher qualifications from a recognized University.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) ?

Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment— whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis

(ii) 50 % by promotion

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade

By promotion from amongst the Inspectors Grade-II/Junior Analyst with 5 years regular service

from which promotion/deputation/transfer is to be made.

or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered if any in the respective grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of the eligible officials shall be prepared based on length of service in the respective grade without disturbing their cadre-wise seniority.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules or the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person (s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules :

Provided that *inter se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15A. Selection for appointment to the post by contract appointment.

1. CONCEPT :

- (a) Under this policy, the Inspector Grade-I, Class-III in the Department of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years or year to year basis.
- (b) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H. P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e.ⁿ H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

- (d) Contractual Inspector Grade-I, so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Inspector Grade-I, Class-III appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 160/- as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, H. P. will be Appointing and Disciplinary Authority.

IV. SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of *viva voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8220/- per month (which shall be equal to initial of

the pay scale+Dearness pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/-P. A. for second and third years respectively, and no other allied benefits such as Senior/Selection scale, etc. shall be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to T.A./D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption as Inspector Grade-I in the department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE.....
(NAME OF THE POST) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
THROUGH DIRECTOR OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this.....day of.....in
the year.....Between Sh./Smt.
s/o/d/o Shri.....r/o

Contract appointee (hereinafter called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh (hereinafter the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs..... per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual..... (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of Contractual appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the Second Party.